

Ihre Pensionskasse in Troisdorf



Pensionskasse HT Troplast
Versicherungsverein auf Gegenseitigkeit

Willkommen bei Ihrer
Pensionskasse in Troisdorf

The advertisement features a family of five smiling people on the left. On the right, there is a photograph of a modern building with a large, white, curved architectural element. The text 'Pensionskasse HT Troplast' and 'Versicherungsverein auf Gegenseitigkeit' is positioned in the top left corner of the image area. The text 'Willkommen bei Ihrer Pensionskasse in Troisdorf' is located in a blue box at the bottom right of the image area.

Leistungsfähigkeit der Pensionskasse HT Troplast VVaG

**betriebliche Altersversorgung –
ohne Ausweitung der Lohnnebenkosten**

www.pensionskasse-ht-troplast.de

Ihre Pensionskasse in Troisdorf

1930 – 2018

über 85 Jahre – zuverlässiger Partner
der betrieblichen Altersversorgung

- ✓ Grundversicherung
- ✓ Riesterzulage
- ✓ Zusatzversicherung
- ✓ Weiterversicherung
- ✓ Vorgezogene Altersrente
- ✓ Altersrente
- ✓ Erwerbsminderungsrente
- ✓ Hinterbliebenenversorgung



Kronenstraße 51, 53840 Troisdorf

Tel.: 02241/99533440

Fax: 02241 9953-3444

E-Mail: pensionskasse@ht-troplast.com

Internet: www.pensionskasse-ht-troplast.de

Was ist die Pensionskasse ?

- betriebliche Altersversorgung
- Versicherungsverein auf Gegenseitigkeit (VVaG)
- unterliegt besonderen Anlagevorschriften
- wird von der Bundesanstalt für Finanzdienstleistungsaufsicht kontrolliert
- finanziert sich über Mitglieds- und Firmenbeiträgen
- hohe Garantieverzinsung von 3,5 % in der Grundversicherung und Zusatzversicherung (A) – Mitgliedschaft (**ZV A bis 31.12.2013**)
- Zusatzversicherung (B) – 1,75 % (**ab 01.01.2014**)

Pensionskasse = Sicherheit !

=> hohe Sicherheit durch ...

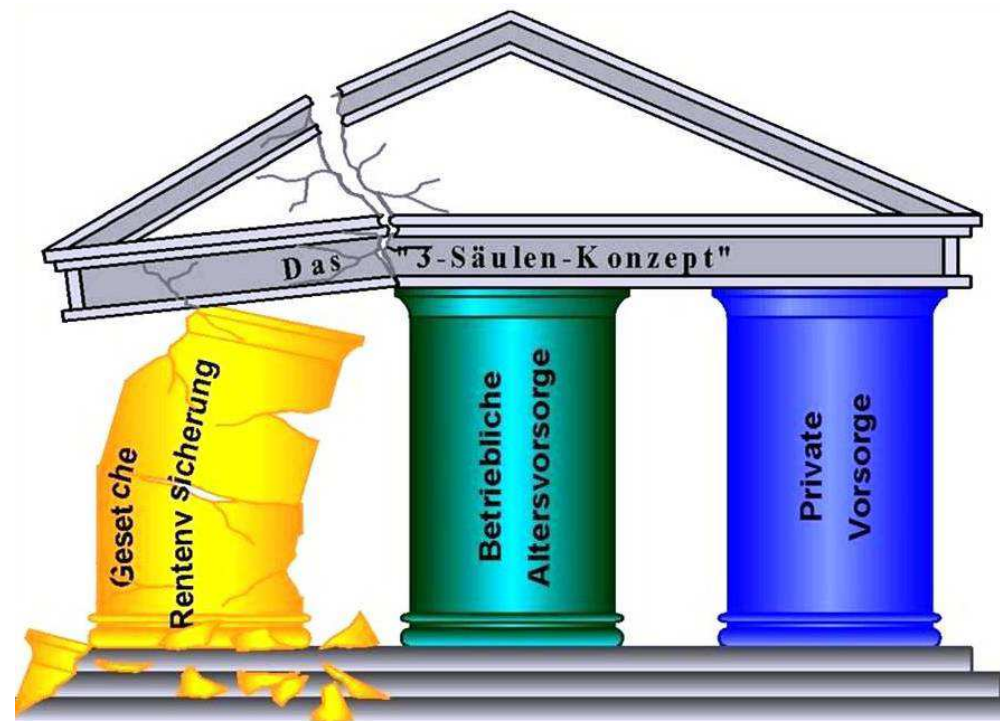
- Sicherungsvermögen mit Treuhändersperre
- Sofort unverfallbare Ansprüche
- Strenge Kontrolle durch
 - staatliche Aufsicht
 - Aufsichtsrat
 - Mitgliedsunternehmen



unser Treuhänder !

Warum zusätzliche Altersvorsorge?

- Warum brauchen die AN zusätzlich zur gesetzlichen Rente eine betriebliche Altersversorgung?
 - gesetzliches Rentenniveau wird weiter absinken (bei steigenden Beiträgen)
 - betriebliche Altersversorgung zur Schließung bzw. Verringerung der Rentenlücke



Pensionskasse HT Troplast

Versicherungsverein auf Gegenseitigkeit

Grundversicherung

- Unbefristetes Arbeitsverhältnis
- Beginn vor Vollendung 55. Lj.
- 1,5 % Mitgliedsbeitrag vom pensionsfähigen Einkommen
- Beitrag des Unternehmens zur Erfüllung der Leistungen (z. Z. 100 %)

Zusatzversicherung

- Entgeltumwandlung
- Fortführung nach Austritt (Weiterversicherung)
- Altersvorsorgezulage (Riester-Zulage)
- Demografie-Beitrag (Chemie-Arbeitgeber)

Die Grundversicherung

Grundversicherung:

Voraussetzungen:

- unbefristetes Arbeitsverhältnis
- Beginn vor Vollendung 55. Lj
- **keine** Gesundheitsprüfung(!)

Beiträge:

- 1,5% Mitgliedsbeitrag vom pensionsfähigen Einkommen
- Arbeitgeberbeitrag zur Erfüllung der Leistungen (z. Z. 100%)
- freiwillige Beiträge für derzeitige Mitarbeiter
- für Neueintritte gebunden an das Arbeitsverhältnis

Bsp.: Altersrente aus der GV

Alter: Eintritt Pensionskasse:	37 Jahre 1. Januar 2018		
pensionsfähiges Einkommen:	2.000,00 €	3.000,00 €	6.500,00 €
Beitragssatz (Bemessungsgrundlage = Brutto Gehalt):	1,50%	1,50 %	1,50 %
monatlicher Pensionskassenbeitrag:	30,00 €	45,00 €	97,50 €
Altersrente im Alter 62			
aufgelaufene Mitgliedsbeiträge:	9.000,00 €	13.500,00 €	29.250,00 €
davon 42% als Jahresrente:	3.780,00 €	5.670,00 €	12.285,00 €
monatliche Altersrente:	315,00 €	472,50 €	1.023,75 €
Altersrente im Alter 65			
aufgelaufene Mitgliedsbeiträge:	10.080,00 €	15.120,00 €	32.760,00 €
davon 42% als Jahresrente:	4.233,60 €	6.350,40 €	13.759,20 €
monatliche Altersrente:	352,80 €	529,20 €	1.146,60 €

Bsp.: Erwerbsminderungsrente aus der GV

Alter: Eintritt Pensionskasse:	37 Jahre 1. Januar 2018		
pensionsfähiges Einkommen:	2.000,00 €	3.000,00 €	6.500,00 €
Beitragssatz (Bemessungsgrundlage = Brutto Gehalt):	1,50%	1,50 %	1,50 %
monatlicher Pensionskassenbeitrag:	30,00 €	45,00 €	97,50 €
Erwerbsminderungsrente im Alter 38-55			
aufgelaufene und fiktive Mitgliedsbeiträge:	6.480,00 €	9.720,00 €	19.890,00 €
davon 42% als Jahresrente:	2.721,60 €	4.082,40 €	8.353,80 €
monatliche Erwerbsminderungsrente	226,80 €	340,20 €	696,15 €

Beispielrechnungen: Grundversicherungstarif

Tarif - Grundversicherung - Garantierte Rentenhöhe in der Grundversicherung (42 % Jahresrente aus Eigenbeitrag AN)

Jahres- einkommen	1,5% Eigenbeitrag AN (jährlich)	Firmenbeitrag (100% AG)	Monatsrente bei 40 Beitragsjahren	Monatsrente bei 25 Beitragsjahren	Monatsrente bei 15 Beitragsjahren
24.000 €	360 €	360 €	504,00 €	315,00 €	189,00 €
30.000 €	450 €	450 €	630,00 €	393,75 €	236,25 €
36.000 €	540 €	540 €	756,00 €	472,50 €	283,50 €
66.000 €	990 €	990 €	1.386,00 €	866,25 €	519,75 €

Nach 2,5 Jahren
 Rentenleistung,
 erhält der AN mehr
 Leistungen als
 Eigenbeiträge

Die **Arbeitgeberbeiträge** zur Grundversicherung sind **Betriebsausgaben** !

Welche Leistungen werden erbracht?

- **Altersrente**
- **Erwerbsminderungsrente**
- **Hinterbliebenenrente**
(Witwen-/ Witwerrente, Waisenrente)
- **Vorgezogene Altersrente**
(bereits ab Vollendung des 62 Lj. möglich)

Die Zusatzversicherung (B)

Was ist Entgeltumwandlung?

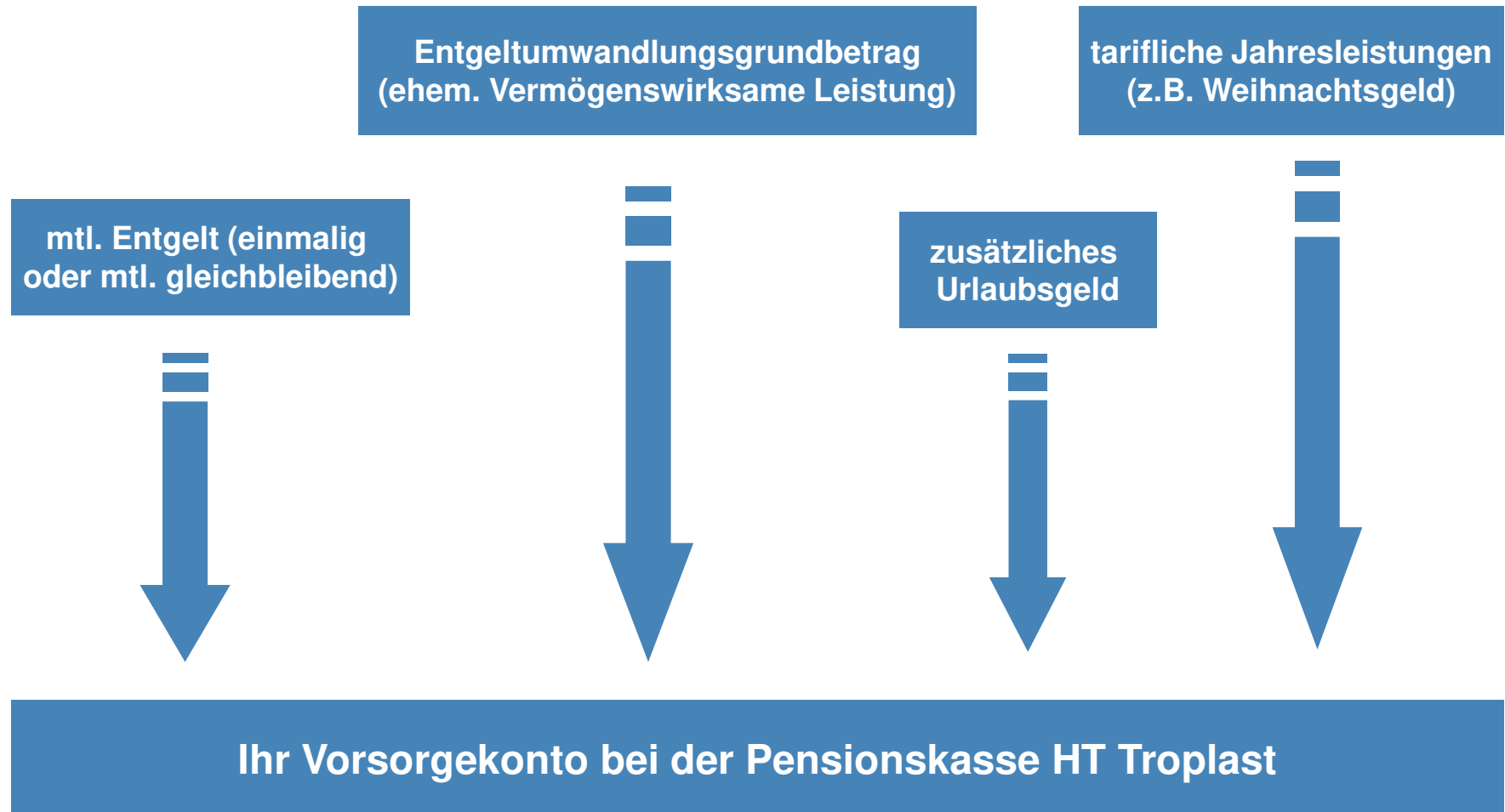
Brutto:

Verzicht auf Entgeltansprüche zugunsten einer
steuer- und sozialversicherungsfreien Einbringung
von Beiträgen in die Altersvorsorge (Zusatzversicherungstarif)

Netto:

Verzicht auf Nettoauszahlung zugunsten Altersvorsorge
(Zusatzversicherungstarif)

Welche Entgeltbestandteile sind wandelbar?



Wieviel kann gewandelt werden?

Maximal 8 % der jährlichen Beitragsbemessungsgrenze der
allgemeinen Rentenversicherung (2018 = 6.240,00 €)

davon:

- 4 % steuer- und sozialversicherungsfrei
- darüber hinaus 4 % steuerfrei, aber sozialversicherungspflichtig

Welche Versorgungsleistungen werden erbracht ?

- **Altersrente**
- **Erwerbsminderungsrente**
- **Hinterbliebenenrente**
(Witwen-/ Witwerrente, Waisenrente)
- **Vorgezogene Altersrente**
(bereits ab Vollendung des 62 Lj. möglich)

Überschussbeteiligung im Zusatzversicherungstarif:

Satzungsgemäße Überschussbeteiligung der Anwartschaften
und Renten der vergangenen Jahre:

Zusatzversicherungstarif A: 10 Jahre = Ø 0,70 % p.a.

Zusatzversicherungstarif B: 4 Jahre = Ø 2,00 % p.a.

— eine der höchsten Überschussbeteiligung in der
gesamte Versicherungsbranche Deutschlands

(das sind Ergebnisse der Vergangenheit – zukünftige Ergebnisse sind nicht linear in die Zukunft übertrag- bzw. prognostizierbar)

Bsp.: Altersrente aus der Zusatzversicherung (B):

Altersrente ab 65. Lj.:	37 Jahre	37 Jahre	37 Jahre
Wandlungshöhe (jährlich) (Wandlungshöhe monatlich)	613,55 € (51,13 €)	2.856,00 € (238,00 €)	4.656,00 € (388,00 €)
Jahresrente (ohne Überschüsse): mtl. Rentenhöhe (ohne Überschüsse):	676,20 56,35	3.147,84 € 262,32 €	3.627,72 € 302,31 €
Jahresrente (mit 1 % - Überschüssen): mtl. Rentenhöhe (mit 1 % - Überschüssen):	779,28 64,94	5.131,80 € 427,65 €	5.914,08 € 492,84 €

Ersparnisse bei den Lohnnebenkosten in der Grund- und/oder Zusatzversicherung

- Tarif: Grund- und/oder Zusatzversicherung (ohne AG-Zuschuss)
- Beispiel: Minderung des zu versteuernden Einkommens (Bruttowandlung)

Jahres- einkommen	Wandlung (Jährlich)	Einsparung SV-Beiträge AN	Einsparung Lohnsteuer (I/O), Soli/kiSt AN	Gesamt Aufwand Netto für AN	Einsparung AG an SV-Beiträgen
24.000,00 €	1.000,00 €	207,25 €	249,72 €	543,03 €	193,75 €
30.000,00 €	1.500,00 €	310,87 €	404,28 €	784,85 €	290,62 €
36.000,00 €	2.500,00 €	518,12 €	722,64 €	1.259,24 €	484,37 €
66.000,00 €	3.000,00 €	324,00 €	1.332,84 €	1.343,16 €	324,00 €

Ihre Pensionskasse in Troisdorf

Auf einen Blick

AG-Vorteile der Firmen-Pensionskasse (I)

- **Lohnnebenkosten-Freiheit:**
 - Die Beiträge zur Pensionskassen sind kostengünstig, weil **keine Lohnnebenkosten** und **Sozialversicherungsabgaben** anfallen
 - Die Aufwendungen sind **präzise planbar** und **langfristig** überschaubar
- **Steuerersparnis**
 - Die Pensionskassenbeiträge gelten als **Betriebsausgaben**
 - Die Kapitalerträge in der Pensionskasse sind von der **Kapitalertrags- und Körperschaftssteuer befreit**
- **Einfache Verwaltung**
 - Die umfassenden Informationen der Mitarbeiter, die Verwaltung sowie die Auszahlung der Pensionen erfolgt durch die Pensionskasse
 - Ihr Verwaltungsaufwand umfasst die rechtzeitige Bezahlung der Beiträge, die Meldung von neuen Anwartschaftsberechtigten bzw. die Meldung des Austrittes von Mitarbeitern
- **Mitarbeiter Motivation**
 - Die Einbeziehung Ihrer Mitarbeiter in eine Pensionskasse bedeutet zusätzliche Motivation, denn sie wirkt wie eine langfristige und dauerhafte Gehaltserhöhung
 - Ein Pensionskassenvertrag erhöht die persönliche Bindung an das Unternehmen

AG-Vorteile der Firmen-Pensionskasse (II)

In der Finanzierungsphase:

- Nutzung von Steuerspareffekten
- gleichmäßige Aufwandsbelastung
- langfristige Schonung des Eigenkapitals
- Kostenwahrheit
- zeitgemäße Finanzierungsform

In der Leistungsphase:

- Keine Belastung des Unternehmens durch die Pensionierung von Mitarbeitern (Einsparung / Minderung von Abfindungen)
- Die Pensionskasse HT Troplast leistet die Auszahlungen direkt an die Pensionäre bzw. Hinterbliebenen

Risikoabdeckung in jeder Phase:

- Die Pensionskasse HT Troplast VVaG trägt das Erwerbsunfähigkeits-, Hinterbliebenen- und Langlebigkeitsrisiko

AN-Vorteile der Firmen-Pensionskasse

- **kein Eigenbeitrag** notwendig
- **steuer- und sozialversicherungsfreie Beiträge**
- **sehr hohe Förderung** durch den **Arbeitgeber**
- **sehr hohe Verrentung** der Beiträge
- **lebenslange Altersrente**
- **Zahlung der Beiträge aus dem Brutto für Grund- und ZV-Tarif**
- **Erwerbsminderung** und **Hinterbliebenenversorgung** sind eingeschlossen
- vorgezogene Altersrente ab dem 60. Lj. (bzw. 62. Lj.) möglich
- Anwartschaften sind **Hartz IV - sicher**
- **flexible Beitragszahlungen**
- keine Gesundheitsprüfung
- **keine** Provisions- und Abschlusskosten
- Ansprechpartner **vor Ort**

Wer verdient noch daran?

NIEMAND !

- Keine Provisionen für Außendienst
- Keine Werbung
- Keine Dividenden für Aktionäre
- Keine teuren Aufsichtsräte
- Keine Körperschaftssteuer der Pensionskasse
- Erträge kommen ausschließlich den Versicherten / Rentnern zugute und stabilisieren den Firmenbeitrag

Auf einen Blick

	2013	2014	2015	2016	2017
ordentliche Mitglieder (beitragspflichtig)	2.773	2.687	2.655	2.639	2.574
außerordentliche Mitglieder (beitragsfrei)	1.164	1.223	1.298	1.355	1.425
Rentenempfänger	2.107	2.147	2.181	2.184	2.203
	T€	T€	T€	T€	T€
Aufwendungen für Versicherungsfälle	10.480	10.545	10.653	10.665	10.623
Deckungsrückstellung	280.456	296.239	306.084	314.200	328.930
Beiträge	4.473	4.418	4.530	4.831	4.981
Erträge aus Kapitalanlagen	26.412	33.152	26.694	23.146	29.135
Bilanzsumme	298.710	317.237	328.480	337.504	353.475
Durchschnittsverzinsung der Kapitalanlagen	9,2 %	10,9 %	8,4 %	7,0 %	8,5 %
Versicherungstechnische Durchschnittsverzinsung	8,7 %	8,5 %	5,9 %	5,1 %	7,1 %

Unsere Mitgliedsfirmen

- HT Troplast GmbH
- profine GmbH
(Standorte Troisdorf, Pirmasens, Berlin)
- pronova BKK
- Gerflor Mipolam
- IPT GmbH
- Sika Trocal
- Sika Deutschland GmbH
- Trocellen GmbH
- Dynos GmbH
- Dynos Holding GmbH
- Securitas Services GmbH
- ZWi Technologies GmbH
- Keystone T-Park Verwaltungs GmbH
- Kuraray Europe GmbH
- Röchling Engineering Plastics SE & Co. KG
- Rhein-Erft Akademie GmbH
- Meyer PlantTech GmbH
- Stadtwerke Troisdorf GmbH
- Abwasserbetrieb Troisdorf AöR
- rku.it GmbH
- Naturgarten Schlich GmbH
- AMD Tro
- Hotel-Verwaltungs-GmbH PKHT
- Hardtke Kommunikation
- TROCO GmbH
- Pensionskasse HT Troplast VVaG
- Teredus GmbH
- Triptis Ummantelungstechn. GmbH
- PhysioTeam Kaiser
- Geßmann & Oekels GmbH
- arnoklonig GmbH

Ihre Pensionskasse in Troisdorf

Pensionskasse HT Troplast
Versicherungsverein auf Gegenseitigkeit



Willkommen bei Ihrer
Pensionskasse in Troisdorf



Kategorie Management der Kapitalanlagen < 500 Mio. €



Kategorie Management der Kapitalanlagen < 1 Mrd. €



Kategorie Management der Kapitalanlagen < 1 Mrd. €



www.pensionskasse-ht-troplast.de